

## CONTENUTI DEL CORSO DI FORMAZIONE PER RSPP MODULO C - 24 ORE + VERIFICA FINALE

PROGRAMMA	DOCENTE	GIORNO E ORA
<b><u>Modulo C 1: 4 ore – RUOLO DELL'INFORMAZIONE E DELLA FORMAZIONE (PARTE 1)</u></b>  Dalla valutazione dei rischi alla predisposizione dei piani di informazione e formazione in azienda (D.Lgs. 81/08 e altre direttive europee); Le fonti informative su salute e sicurezza del lavoro; Metodologie per una corretta informazione in azienda (riunioni, gruppi di lavoro specifici, conferenze, seminari informativi, etc.); Strumenti di informazione su salute e sicurezza sul lavoro (circolari, cartellonistica, opuscoli, audiovisivi, avvisi, news, sistemi di rete, etc.);	<b>GABRIELE AMATO</b>	<b>07/04/20 H 9/13</b>
<b><u>Modulo C 1: 4 ore – RUOLO DELL'INFORMAZIONE E DELLA FORMAZIONE (PARTE 2)</u></b>  Elementi di progettazione didattica: Analisi dei fabbisogni; Definizione degli obiettivi didattici; Scelta dei contenuti in funzione degli obiettivi; Sistemi di valutazione dei risultati della formazione in azienda.	<b>SERGIO SIGNORINO</b>	<b>07/04/20 H 14/18</b>
<b><u>Modulo C 2: 4 ore – ORGANIZZAZIONE E SISTEMI DI GESTIONE (PARTE 1)</u></b>  La valutazione del rischio come: processo di pianificazione della prevenzione; conoscenza del sistema di organizzazione aziendale come base per l'individuazione e l'analisi dei rischi; Elaborazione di metodi per il controllo della efficacia ed efficienza nel tempo dei provvedimenti di sicurezza presi.	<b>MARCO SGROI</b>	<b>08/04/20 H 14/18</b>
<b><u>Modulo C 2: 4 ore - ORGANIZZAZIONE E SISTEMI DI GESTIONE (PARTE 2)</u></b>  Il sistema di gestione della sicurezza: linee guida UNI-INAIL, integrazione confronto con norme e standard (OHSAS 18001, ISO 45001); Il processo del miglioramento continuo Organizzazione e gestione integrata delle attività tecnico-amministrative (capitolati, percorsi amministrativi, aspetti economici)	<b>MARCO SGROI</b>	<b>09/04/20 H 9/13</b>

<p><b>Modulo C 3: 4 ore – IL SISTEMA DELLE RELAZIONI E DELLA COMUNICAZIONE/ASPETTI SINDACALI</b></p> <p>Il sistema delle relazioni e della comunicazione          Il sistema delle relazioni: RLS, datore di lavoro, medico competente, lavoratori, enti pubblici, fornitori, lavoratori autonomi, appaltatori, ecc.          Caratteristiche e obiettivi che incidono sulle relazioni.          Ruolo della comunicazione nelle diverse situazioni di lavoro.          Individuazione dei punti di consenso e disaccordo per mediare le varie posizioni.          Cenni ai metodi, tecniche e strumenti di comunicazione.          La rete di comunicazione in azienda.          Gestione degli incontri di lavoro e della riunione periodica.          Chiusura della riunione pianificazione delle attività.          Attività post-riunione.          La percezione individuale dei rischi.          Aspetti sindacali          Negoziazione e gestione delle relazioni sindacali.          Art. 9 della legge n. 300/1970.          Rapporto fra gestione della sicurezza e aspetti sindacali.          Criticità e punti di forza.</p>	<p><b>SERGIO SIGNORINO</b></p>		<p><b>08/04/20 H 9/13</b></p>
<p><b>Modulo C 4: 4 ore – BENESSERE ORGANIZZATIVO COMPRESI I FATTORI DI NATURA ERGONOMICA E DA STRESS LAVORO CORRELATO</b></p> <p>Cultura della sicurezza: analisi del clima aziendale; elementi fondamentali per comprendere il ruolo dei bisogni nello sviluppo della motivazione delle persone.          Benessere organizzativo: motivazione, collaborazione, corretta circolazione delle informazioni, analisi delle relazioni, gestione del conflitto; fattori di natura ergonomica e stress lavoro correlato. Team building: aspetti metodologici per la gestione del team building finalizzato al benessere organizzativo.</p>	<p><b>SERGIO SIGNORINO</b></p>		<p><b>09/04/20 H 14/18</b></p>
<p><b>VERIFICA FINALE</b></p>	<p><b>TEST A RISPOSTA MULTIPLA</b></p>	<p><b>30'</b></p>	<p><b>09/04/20 18/18:30</b></p>
	<p><b>COLLOQUIO INDIVIDUALE</b></p>	<p><b>60'</b></p>	<p><b>09/04/20 18:30/19:30</b></p>
<p><b>COMMISSIONE D'ESAME INTERNA RESPONSABILE PROGETTO FORMATIVO: GABRIELE AMATO DOCENTE: SERGIO SIGNORINO</b></p>			