

CORSO DI FORMAZIONE RSPD MODULO C

PROGRAMMA: TEORIA + VERIFICA FINALE – DURATA 24 ORE

art. 32 comma 2 del D.Lgs. 81/08, Accordo Stato Regioni del 7/7/16, D.A. N. 1432 LUGLIO 2019 REGIONE SICILIANA

Modulo C 1: 4 ore – RUOLO DELL'INFORMAZIONE E DELLA FORMAZIONE (PARTE 1)

Dalla valutazione dei rischi alla predisposizione dei piani di informazione e formazione in azienda (D.Lgs. 81/08 e altre direttive europee);

Le fonti informative su salute e sicurezza del lavoro;

Metodologie per una corretta informazione in azienda (riunioni, gruppi di lavoro specifici, conferenze, seminari informativi, etc.);

Strumenti di informazione su salute e sicurezza sul lavoro (circolari, cartellonistica, opuscoli, audiovisivi, avvisi, news, sistemi di rete, etc.);

Modulo C 1: 4 ore – RUOLO DELL'INFORMAZIONE E DELLA FORMAZIONE (PARTE 2)

Elementi di progettazione didattica:

Analisi dei fabbisogni;

Definizione degli obiettivi didattici;

Scelta dei contenuti in funzione degli obiettivi;

Sistemi di valutazione dei risultati della formazione in azienda.

Modulo C 2: 4 ore – ORGANIZZAZIONE E SISTEMI DI GESTIONE (PARTE 1)

La valutazione del rischio come:

processo di pianificazione della prevenzione;

conoscenza del sistema di organizzazione aziendale come base per l'individuazione e l'analisi dei rischi;

Elaborazione di metodi per il controllo della efficacia ed efficienza nel tempo dei provvedimenti di sicurezza presi.

Modulo C 2: 4 ore - ORGANIZZAZIONE E SISTEMI DI GESTIONE (PARTE 2)

Il sistema di gestione della sicurezza: linee guida UNI-INAIL, integrazione confronto con norme e standard (OHSAS 18001, ISO 45001);

Il processo del miglioramento continuo

Organizzazione e gestione integrata delle attività tecnico-amministrative (capitolati, percorsi amministrativi, aspetti economici)

Modulo C 3: 4 ore – IL SISTEMA DELLE RELAZIONI E DELLA COMUNICAZIONE/ASPETTI SINDACALI

Il sistema delle relazioni e della comunicazione

Il sistema delle relazioni: RLS, datore di lavoro, medico competente, lavoratori, enti pubblici, fornitori, lavoratori autonomi, appaltatori, ecc. Caratteristiche e obiettivi che incidono sulle relazioni.

Ruolo della comunicazione nelle diverse situazioni di lavoro.

Individuazione dei punti di consenso e disaccordo per mediare le varie posizioni.

Cenni ai metodi, tecniche e strumenti di comunicazione.

La rete di comunicazione in azienda.

Gestione degli incontri di lavoro e della riunione periodica.

Chiusura della riunione pianificazione delle attività.

Attività post-riunione.

La percezione individuale dei rischi.

Aspetti sindacali

Negoziazione e gestione delle relazioni sindacali.

Art. 9 della legge n. 300/1970.

Rapporto fra gestione della sicurezza e aspetti sindacali.

Criticità e punti di forza.

Modulo C 4: 4 ore – BENESSERE ORGANIZZATIVO COMPRESI I FATTORI DI NATURA ERGONOMICA E DA STRESS LAVORO CORRELATO

Cultura della sicurezza: analisi del clima aziendale; elementi fondamentali per comprendere il ruolo dei bisogni nello sviluppo della motivazione delle persone.

Benessere organizzativo: motivazione, collaborazione, corretta circolazione delle informazioni, analisi delle relazioni, gestione del conflitto; fattori di natura ergonomica e stress lavoro correlato. Team building: aspetti metodologici per la gestione del team building finalizzato al benessere organizzativo.

VERIFICA FINALE