

CONTENUTI DEL CORSO DI FORMAZIONE PER RSPP MODULO C - 24 ORE + VERIFICA FINALE VIDEOCONFERENZA

PROGRAMMA	DOCENTE	GIORNO E ORA
<p>Modulo C 1: 4 ore – RUOLO DELL’INFORMAZIONE E DELLA FORMAZIONE (PARTE 1)</p> <p>Dalla valutazione dei rischi alla predisposizione dei piani di informazione e formazione in azienda (D.Lgs. 81/08 e altre direttive europee);</p> <p>Le fonti informative su salute e sicurezza del lavoro;</p> <p>Metodologie per una corretta informazione in azienda (riunioni, gruppi di lavoro specifici, conferenze, seminari informativi, etc.);</p> <p>Strumenti di informazione su salute e sicurezza sul lavoro (circolari, cartellonistica, opuscoli, audiovisivi, avvisi, news, sistemi di rete, etc.);</p>	GABRIELE AMATO	07/04/2021
<p>Modulo C 2: 4 ore - ORGANIZZAZIONE E SISTEMI DI GESTIONE (PARTE 2)</p> <p>Il sistema di gestione della sicurezza: linee guida UNI-INAIL, integrazione confronto con norme e standard (OHSAS 18001, ISO 45001);</p> <p>Il processo del miglioramento continuo</p> <p>Organizzazione e gestione integrata delle attività tecnico-amministrative (capitolati, percorsi amministrativi, aspetti economici)</p>	MARCO CARDILLO	09/04/2021
<p>Modulo C 2: 4 ore – ORGANIZZAZIONE E SISTEMI DI GESTIONE (PARTE 1)</p> <p>La valutazione del rischio come:</p> <p>processo di pianificazione della prevenzione;</p> <p>conoscenza del sistema di organizzazione aziendale come base per l’individuazione e l’analisi dei rischi;</p> <p>Elaborazione di metodi per il controllo della efficacia ed efficienza nel tempo dei provvedimenti di sicurezza presi.</p>	MARCO CARDILLO	12/04/2021
<p>Modulo C 1: 4 ore – RUOLO DELL’INFORMAZIONE E DELLA FORMAZIONE (PARTE 2)</p> <p>Elementi di progettazione didattica:</p> <p>Analisi dei fabbisogni;</p> <p>Definizione degli obiettivi didattici;</p> <p>Scelta dei contenuti in funzione degli obiettivi;</p> <p>Sistemi di valutazione dei risultati della formazione in azienda.</p>	SERGIO SIGNORINO	14/04/2021

<p>Modulo C 3: 4 ore – IL SISTEMA DELLE RELAZIONI E DELLA COMUNICAZIONE/ASPETTI SINDACALI</p> <p>Il sistema delle relazioni e della comunicazione Il sistema delle relazioni: RLS, datore di lavoro, medico competente, lavoratori, enti pubblici, fornitori, lavoratori autonomi, appaltatori, ecc. Caratteristiche e obiettivi che incidono sulle relazioni. Ruolo della comunicazione nelle diverse situazioni di lavoro. Individuazione dei punti di consenso e disaccordo per mediare le varie posizioni. Cenni ai metodi, tecniche e strumenti di comunicazione. La rete di comunicazione in azienda. Gestione degli incontri di lavoro e della riunione periodica. Chiusura della riunione pianificazione delle attività. Attività post-riunione. La percezione individuale dei rischi. Aspetti sindacali Negoziazione e gestione delle relazioni sindacali. Art. 9 della legge n. 300/1970. Rapporto fra gestione della sicurezza e aspetti sindacali. Criticità e punti di forza.</p>	<p>SERGIO SIGNORINO</p>	<p>16/04/2021</p>	
<p>Modulo C 4: 4 ore – BENESSERE ORGANIZZATIVO COMPRESI I FATTORI DI NATURA ERGONOMICA E DA STRESS LAVORO CORRELATO</p> <p>Cultura della sicurezza: analisi del clima aziendale; elementi fondamentali per comprendere il ruolo dei bisogni nello sviluppo della motivazione delle persone. Benessere organizzativo: motivazione, collaborazione, corretta circolazione delle informazioni, analisi delle relazioni, gestione del conflitto; fattori di natura ergonomica e stress lavoro correlato. Team building: aspetti metodologici per la gestione del team building finalizzato al benessere organizzativo.</p>			<p>SERGIO SIGNORINO</p>
<p>VERIFICA FINALE</p>	<p>TEST A RISPOSTA MULTIPLA</p>	<p>30'</p>	<p>23/04/2021</p>
	<p>COLLOQUIO INDIVIDUALE</p>	<p>30'</p>	<p>23/04/2021</p>
<p>COMMISSIONE D'ESAME INTERNA RESPONSABILE PROGETTO FORMATIVO: GABRIELE AMATO DOCENTE: SERGIO SIGNORINO</p>			