

CONTENUTI DEL CORSO DI FORMAZIONE PER RSPP MODULO C - 24 ORE + VERIFICA FINALE

PROGRAMMA	DOCENTE	GIORNO E ORA
<p><u>Modulo C 1: 4 ore – RUOLO DELL’INFORMAZIONE E DELLA FORMAZIONE (PARTE 1)</u></p> <p>Dalla valutazione dei rischi alla predisposizione dei piani di informazione e formazione in azienda (D.Lgs. 81/08 e altre direttive europee); Le fonti informative su salute e sicurezza del lavoro; Metodologie per una corretta informazione in azienda (riunioni, gruppi di lavoro specifici, conferenze, seminari informativi, etc.); Strumenti di informazione su salute e sicurezza sul lavoro (circolari, cartellonistica, opuscoli, audiovisivi, avvisi, news, sistemi di rete, etc.);</p>	GABRIELE AMATO	13/12/17 9/13
<p><u>Modulo C 1: 4 ore – RUOLO DELL’INFORMAZIONE E DELLA FORMAZIONE (PARTE 2)</u></p> <p>Elementi di progettazione didattica: Analisi dei fabbisogni; Definizione degli obiettivi didattici; Scelta dei contenuti in funzione degli obiettivi; Sistemi di valutazione dei risultati della formazione in azienda.</p>	SERGIO SIGNORINO	13/12/17 14/18
<p><u>Modulo C 2: 4 ore – ORGANIZZAZIONE E SISTEMI DI GESTIONE (PARTE 1)</u></p> <p>La valutazione del rischio come: processo di pianificazione della prevenzione; conoscenza del sistema di organizzazione aziendale come base per l’individuazione e l’analisi dei rischi; Elaborazione di metodi per il controllo della efficacia ed efficienza nel tempo dei provvedimenti di sicurezza presi.</p>	MARCO SGROI	14/12/17 9/13
<p><u>Modulo C 2: 2 ore - ORGANIZZAZIONE E SISTEMI DI GESTIONE (PARTE 2)</u></p> <p>Il sistema di gestione della sicurezza: linee guida UNI-INAIL, integrazione confronto con norme e standard (OHSAS 18001, ISO, Etc.); Il processo del miglioramento continuo Organizzazione e gestione integrata delle attività tecnico-amministrative (capitolati, percorsi amministrativi, aspetti economici)</p> <p><u>Modulo C 4: 2 ore - I FATTORI DI NATURA ERGONOMICA</u></p> <p>L’approccio ergonomico nell’impostazione dei posti di lavoro e delle attrezzature; L’approccio ergonomico nell’organizzazione aziendale; L’organizzazione come sistema: principi e proprietà dei sistemi;</p>	ING. ANDREA TERRACCHIO	14/12/17 14/18

<p><u>Modulo C 3: 4 ore – IL SISTEMA DELLE RELAZIONI E DELLA COMUNICAZIONE/ASPETTI SINDACALI</u></p> <p>Il sistema delle relazioni: RLS, Medico Competente, lavoratori, datore di lavoro, enti pubblici, fornitori, lavoratori autonomi, appaltatori, etc.; Gestione della comunicazione nelle diverse situazioni di lavoro; Metodi, tecniche e strumenti della comunicazione; Gestione degli incontri di lavoro e della riunione periodica; Negoziazione e gestione delle relazioni sindacali.</p>	<p>SERGIO SIGNORINO</p>	<p>15/12/17 9/13</p>
<p><u>Modulo C 4: 4 ore – BENESSERE ORGANIZZATIVO COMPRESI I FATTORI DI NATURA ERGONOMICA E DA STRESS LAVORO CORRELATO</u></p> <p>Elementi di comprensione e differenziazione fra stress, mobbing, burn-out; Conseguenze lavorative dei rischi da tali fenomeni sulla efficienza organizzativa, sul comportamento di sicurezza del lavoratore e sul suo stato di salute; Strumenti, metodi e misure di prevenzione; Analisi dei bisogni didattici.</p>	<p>SERGIO SIGNORINO</p>	<p>15/12/17 14/18</p>
<p>PROVA DI VERIFICA FINALE/TEST/COLLOQUIO INDIVIDUALE</p>	<p>A SEGUIRE</p>	